



PREVISPA

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SÃO PEDRO DA ALDEIA

QUANT. DE LICENÇA MATERNIDADE ANO CALENDÁRIO 2018	
MÊS	QUANTIDADE
JULHO	2
AGOSTO	5
SETEMBRO	5
OUTUBRO	1
NOVEMBRO	2
DEZEMBRO	
ACUMULADO*	14

Fonte: Diretoria de Benefícios

QUANT. DE LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE ANO CALENDÁRIO 2018	
MÊS	QUANTIDADE
JULHO	9
AGOSTO	10
SETEMBRO	23
OUTUBRO	15
NOVEMBRO	13
DEZEMBRO	
ACUMULADO*	104

Fonte: Diretoria de Benefícios

QUANT. DE PENSÃO ANO CALENDÁRIO 2018	
MÊS	QUANTIDADE
JULHO	0
AGOSTO	2
SETEMBRO	1
OUTUBRO	1
NOVEMBRO	1
DEZEMBRO	
ACUMULADO*	173

Fonte: Diretoria de Benefícios

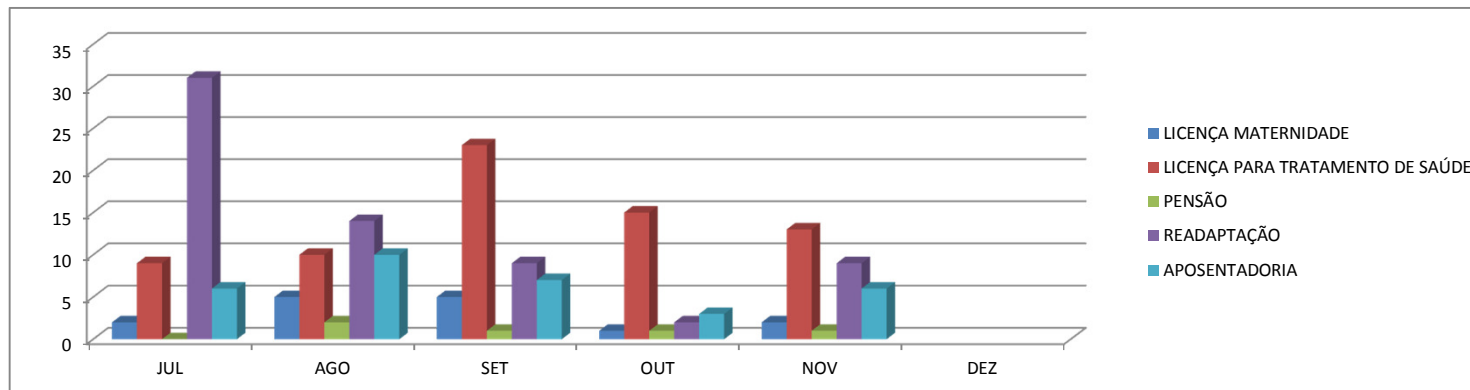
QUANT. DE READAPTAÇÃO ANO CALENDÁRIO 2018	
MÊS	QUANTIDADE
JULHO	31
AGOSTO	14
SETEMBRO	9
OUTUBRO	2
NOVEMBRO	9
DEZEMBRO	
ACUMULADO*	169

Fonte: Diretoria de Benefícios

QUANT. DE APOSENTADORIA ANO CALENDÁRIO 2018	
MÊS	QUANTIDADE
JULHO	6
AGOSTO	10
SETEMBRO	7
OUTUBRO	3
NOVEMBRO	6
DEZEMBRO	
ACUMULADO*	693

Fonte: Diretoria de Benefícios

*considerando as exclusões e prorrogações.





PREVISPA

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SÃO PEDRO DA ALDEIA

HISTÓRICO DA FOLHA DE PAGAMENTO - 2018

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Aposentado	978.152,10	991.892,80	994.071,36	998.532,95	1.017.344,31	1.718.334,09	1.092.588,60	1.096.066,04	1.106.027,57	1.108.779,72	1.114.828,49	
Pensionista	176.367,62	175.489,04	177.120,91	188.827,58	185.376,56	270.382,92	183.708,92	184.889,36	181.515,80	182.157,48	183.646,24	
Lic. Tratamento de Saúde	135.236,43	128.458,97	139.590,16	143.828,65	139.199,76	161.583,73	143.229,71	140.869,19	164.885,58	180.854,90	189.018,52	
Licença Maternidade	31.303,95	29.448,99	28.738,69	24.803,01	24.372,04	32.590,88	30.829,17	37.190,61	39.769,08	38.221,96	24.899,15	
Servidores Previspa	35.639,63	33.817,39	45.139,85	44.986,99	44.965,86	59.032,52	56.495,75	58.375,28	59.335,96	62.717,82	61.828,24	
TOTAL	1.356.699,73	1.359.107,19	1.384.660,97	1.400.979,18	1.411.258,53	2.241.924,14	1.506.852,15	1.517.390,48	1.551.533,99	1.572.731,88	1.574.220,64	0

Fonte: Diretoria de Benefícios

